

Nos vifs remerciements pour leur soutien financier à :

- Office fédéral des migrations et Bureau de l'intégration des étrangers
- Département de l'instruction publique, de la culture et du sport et Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue de l'Etat de Genève
- Département de la cohésion sociale, de la jeunesse et des sports de la Ville de Genève,
- Communes de Bardonnex, Carouge, Chêne-Bougeries, Chêne-Bourg, Choulex, Cologny, Confignon, Grand-Saconnex, Meinier, Meyrin, Onex, Plan-les-Ouates, Puplinge, Vandoeuvres, Vernier
- Banque cantonale de Genève
- Firmenich SA
- Donatrices et donateurs privés
- Membres de l'association

Et pour leurs dons de matériel didactique et de prestations

- Cercle du Don
- L'Oréal Suisse SA



Nos comptes en un coup d'œil

Comptes de Pertes et Profits pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2010

PRODUITS		CHARGES	
Recettes propres	73'375.80	Charges d'exploitation	399'315.80
Contributions apprenantes	945.00	Salaires personnel fixe	222'300.00
Contributions organismes	52'309.00	Honoraires/salaires formatrices externes	40'522.60
Cotisations membres	2'060.00	Autres honoraires et salaires	11'640.00
Abonnement salle informatique	2'710.00	Charges sociales	39'437.30
Location salle cours	2'325.00	Frais de formation du personnel	2'310.00
Produits divers et assurances	1'338.80	Frais professionnels	336.90
Produits prestations externes	11'688.00	Frais de documentation	306.00
		Frais didactiques	1'063.35
Subventions et aides diverses	323'050.00	Loyer et charges, électricité	51'504.15
Subvention Canton de Genève	197'500.00	Intérêts-charges et frais bancaires	133.30
Subvention Ville de Genève	90'000.00	Assurances diverses	999.60
Subvention ODM / BIE	5'450.00	Frais entretien/aménagement locaux	5'019.30
Dons des communes	25'200.00	Frais de maintenance informatique	219.00
Autres dons privés	4'900.00	Frais de bureau et secrétariat	8'587.80
		Information et publicité	10'404.40
Utilisation fonds attribués	8'341.15	Frais divers	4'202.10
Utilisation fonds garderie enfants	330.00	Frais garderie enfants apprenantes	330.00
Utilisation fonds projets pédagogiques	5'000.00		
Utilisation fonds 10 ans Voie F	3'011.15		
		Résultats avant amortissement	5'451.15
		Amortissement	
		Amortissement	8'904.60
TOTAL DES PRODUITS	404'766.95	RESULTAT DE L'EXERCICE	-3'453.45

VOIE F ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

72, bd de Saint-Georges 1205 Genève
Tél. 022 320 51 30 Fax 022 320 51 16
formation@voief.ch www.voief.ch

CCP : 17-117247-1

Voie F est certifiée



Avec le soutien de



VOIE F

ESPACE DE FORMATION POUR LES FEMMES

2010, Voie F en bref Résumé du rapport d'activité

(pour le rapport complet : www.voief.ch)

Créé en 1998, Voie F est un espace de formation dédié aux femmes. La structure et les cours sont pensés et construits de manière à faciliter l'accès des femmes à la formation, ainsi que leur maintien en processus d'apprentissage. L'association Voie F est subventionnée par le Canton et la Ville de Genève pour presque les trois quarts de son financement.

En 2010

- 15 cours ont eu lieu pour un total de 1101 périodes de formation
- 101 participantes
- Moyenne d'âge 44 ans
- 48% suisses et 52% étrangères
- 41% sans formation post-obligatoire
- 46% en recherche d'emploi, 30% au foyer, 15% à l'A.I. ou en arrêt maladie, 9% en emploi
- Revenu principal des apprenantes: 61% assurances ou aides sociales, 27% salaire du conjoint, 6% salariées, 6% autres revenus

Voie F accueille et prépare à se former

Toute inscription à un cours de formation de base est précédée d'un entretien individuel où sont vérifiés l'adéquation de la formation choisie par la personne avec ses attentes, sa disponibilité (organisation familiale, santé, etc.) et sa motivation à la suivre. De même, un entretien de « bilan » en fin de formation permet d'entendre l'évaluation de la participante sur sa formation, de revenir sur le ou les objectifs qu'elle a fixés lors de l'entretien d'inscription et d'envisager, s'il y a lieu, de nouvelles pistes en lien avec son projet de réinsertion.

En 2010

- 388 entretiens individuels (d'information, d'inscription à un cours, de bilan)
- 745 entretiens téléphoniques

Voie F forme...

Nos cours de **formation de base** s'adressent aussi bien à des femmes migrantes que non migrantes. Ils visent l'acquisition de connaissances et le développement de compétences de base nécessaires à une insertion durable dans la société, tant au niveau économique que social.

Les cours portent sur :

- l'élaboration d'un projet de (ré)insertion par une formation qui comprend un bilan de compétences, des techniques de recherche d'emploi, des informations sur le droit du travail, de l'expression corporelle, un stage en entreprise;
- le développement des capacités d'apprentissage par la stimulation des fonctions logiques (classification, hiérarchisation, etc.), l'entraînement aussi de la mémoire, de la concentration et de l'observation;
- l'initiation à l'informatique conjugée avec des ateliers d'écriture ou de français;
- l'initiation à Internet;
- la gestion du budget familial.

Bientôt une nouvelle formation

Un important travail d'adaptation d'un bilan de compétences destiné à des femmes migrantes en processus d'alphabétisation a débuté en automne 2010. Créée au Québec, cette pédagogie, qui privilégie l'oral, permet aux participantes d'identifier leurs compétences fortes. Nous avons baptisée cette formation « Nos forces dans la vie ». Elle vise à augmenter l'autonomie de migrantes peu ou pas scolarisées et à favoriser leur intégration. Une session pilote est prévue au printemps 2011.



... aussi individuellement

Entraînement et autoformation accompagnés en informatique

Une salle avec des ordinateurs est mise à disposition pour s'entraîner ou se perfectionner individuellement à l'aide de logiciels d'autoformation en informatique (Word, Excel). D'autres prestations sont offertes dans le cadre de ce module : accès à Internet et à des logiciels didactiques en langues ou en dactylographie. Une monitrice en informatique guide et aide les participantes dans leur apprentissage.

La salle ouverte 18 heures par semaine est libre d'accès à toute femme intéressée.

En 2010

- 65 abonnées
- 1849 fréquentations (moyenne d'1h30 par fréquentation)
- Moyenne d'âge 43 ans
- 95% avec un petit revenu
- Logiciels les plus utilisés : autoformation de dactylographie (664 fois), entraînement sur Word (513 fois), autoformation de Word (289 fois), utilisation et entraînement Internet (e-mail et www) (289 fois)

Stages en entreprise

En automne 2008, Voie F a inauguré les stages en entreprise, prestation destinée aux participantes du cours «Première marche» (qui aide à la définition d'un projet d'insertion et à sa réalisation). Ces stages, d'observation ou d'expérimentation, sont de quelques jours à quelques semaines. Ils doivent permettre aux participantes de vérifier la pertinence de leur projet professionnel élaboré ou précisé durant le cours.

En 2010

- 11 stagiaires
- 11 stages d'expérimentation de 7 à 38 jours ouvrables
- des activités variées : caissière, aide-cuisinière, serveuse, aide-jardinière, vendeuse, aide-gouvernante, assistante de bureau et agente de voyage, agente en marketing, enseignante en allemand langue étrangère

Voie F s'évalue pour évoluer

Après une grande décennie d'expérience, Voie F ressent la nécessité d'entamer une *réflexion sur l'avenir* et sur les nouvelles prestations requises par des publics féminins. En vue de connaître plus précisément l'évolution du profil des participantes et de leurs besoins en formation, des enquêtes ont été menées : inventaire de l'ensemble des prestations offertes par Voie F de 1999 à 2009, étude de l'évolution du profil des participantes à ses cours. En 2011, des formatrices de Voie F seront interviewées sur leur perception de l'évolution des besoins en formation des participantes. Enfin, la parole sera donnée aux apprenantes de Voie F. A l'issue de l'analyse de ces enquêtes, au printemps 2011, de nouvelles pistes d'action pourront être définies.

Voie F collabore

Voie F fait partie de plusieurs réseaux :

- les rencontres des associations féminines avec le Service pour la promotion de l'égalité (SPPE) et la Conseillère d'Etat Isabel Rochat;
- la plate-forme d'échanges de pratiques «Réseau femmes» composée d'associations féminines genevoises subventionnées et prestataires de services;
- le Groupe des neuf associations genevoises actives dans le domaine de la formation de base pour les adultes;
- le Regroupement d'associations privées (RAP);
- le groupe intégration du Bureau de l'intégration des étrangers;
- l'Association des organisateurs de mesures du marché du travail en Suisse, section Genève (AOMAS GE).

Voie F collabore depuis sa création avec Camarada, Centre d'accueil et de formation pour femmes migrantes et leurs enfants, pour la mise en place de cours communs, ainsi que de formations destinées à leurs apprenantes.

Zoom sur deux projets d'envergure menés en partenariat

Le Groupe des neuf associations genevoises participe à la conceptualisation de la *modularisation de la formation de base*. Ce projet franco-genevois est financé par un fonds européen. Cette modularisation doit permettre aux adultes d'identifier leurs besoins en savoirs de base et de les capitaliser, ceci en fonction de leurs objectifs d'apprentissage. Des formateurs et formatrices de Genève et de France voisine se sont rencontrés tout au long de 2010 pour élaborer trois référentiels de compétences selon trois niveaux d'apprentissage : communiquer, lire et écrire; technologie d'information et de communication; calculer et appréhender l'espace. Un autre groupe composé de représentant-e-s du Groupe des neuf associations et d'institutions genevoises concernées par la formation de base (Office pour l'orientation, la formation

professionnelle et continue, Hospice général, Bureau de l'intégration des étrangers, Assurance invalidité, Office cantonal de l'emploi) travaille sur l'organisation de l'offre de formation de base (accueil, information, diagnostic des besoins en formation, plan de formation, financement, formation, validation). A la fin du premier semestre 2011, les trois référentiels de compétences seront élaborés et le dispositif d'offres de formation de base décrit dans les grandes lignes.

Quatre associations - Camarada, F-information, SOS-femmes, Voie F - membres du Réseau Femmes se sont régulièrement réunies en 2010 pour traiter de problématiques communes. Ces associations œuvrant à l'insertion socioprofessionnelle de femmes ont entamé une réflexion sur les obstacles rencontrés par ce public et aux moyens d'y remédier. Financée par la Ville de Genève, une étude (modalités de la mise en place) débutera au printemps 2011 centrée sur le *Jobcoaching* : une structure d'accompagnement des femmes dans la recherche et la prise d'un emploi durable.

Voie F... des personnes et des institutions qui s'engagent

Ceux et celles qui font fonctionner Voie F

Voie F fonctionne depuis 12 ans grâce à l'engagement de bénévoles et de professionnel-le-s dont l'excellent travail permet de maintenir le cap de la mission de l'association. A toutes et tous un très grand merci.

Equipe

Personnel fixe (2.6 postes)

Corinne Leuridan, coordinatrice; Isabelle Mula, monitrice et formatrice en informatique et en ARL; Sylvie Piffaretti, secrétaire sociale, Anne Reymond, formatrice en bilan de compétences et en ASLOS, Nathalie Metry, aide-comptable.



Formateurs et formatrices vacataires

Maria Casarès (informatique), Maulde Coutau (expression corporelle), Laurence Cruchon (droit du travail), Carla Fragnière (écriture), Naël Lafer (écriture), Michel Minder (simulation d'entretiens d'embauche), Odette Mudry (écriture), Véronique Pfeiffer (bilan et techniques de recherche d'emploi), Renée Roulet (gestion du budget).

Bénévoles

Le comité

Maria Roth-Bernasconi (présidente), Anne-Marie Schneeberger (vice-présidente), Barbara de Bobes, Susanne Hagemann, Edmée Ollagnier, Yves Perrin, Julien Thiébaud.

Les expertes adjointes au comité

Brunella Colombelli, Chokoufeh Samii.

Et encore

Bernard et Yvette Leuridan (saisie de données et mise sous pli).

Lucia Monnin (webmaster).

Florence Boulé et Carole Breukel (apport d'expertise aux groupes de réflexion)

2010 c'est aussi la dernière année de présidence de Maria Roth-Bernasconi après une décennie de militance à Voie F. Engagée pour la cause féministe, elle a apporté à l'équipe et au comité, chaleur, écoute et respect d'autrui. Et, dans ses idées et ses actes, intelligence, implication, cohérence et honnêteté. A elle, un chaleureux merci pour son don à Voie F de neuf belles années de présidence !